



รายงานผล  
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลม่วงนา  
อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

**เทศบาลตำบลม่วงนา**  
**อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์**  
**รายงานผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

\*\*\*\*\*

สรุปผลการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลม่วงนา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลม่วงนา จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการดังนี้

**๑. โครงการ:จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ**

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนสุขภาพฯ

**๑.๑ วัน/เดือน/ปี:** วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

**๑.๒ สถานที่ดำเนินการ:** ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลม่วงนา

**๑.๓ ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม:** นายวิภาส สาระการ นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนาได้จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนสุขภาพเทศบาลตำบลม่วงนาโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนสุขภาพฯและพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาสุขภาพระดับตำบลปี ๒๕๖๘ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลม่วงนา

**๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วมมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๙ คน ประกอบด้วย**

- บุคลากรเทศบาลตำบลม่วงนาประกอบด้วย นายวิภาส สาระการ นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

- ภาคประชาชน ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน อสม. ประชาชนในพื้นที่

**๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม**

๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและเข้าร่วมประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจในการแสดงความคิดเห็นต่อโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในพื้นที่ การนำเสนอปัญหาในพื้นที่การมีส่วนร่วมในการวางแผนนโยบายหรือแผนงาน มีส่วนร่วมในการแสดงทรรศนะและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหา

๒)เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนสุขภาพ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่

**๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน**

๑) เทศบาลตำบลม่วงนาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบายและการตัดสินใจของประชาชนไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น

๒) หน่วยงานสามารถปรับแผนสุขภาพชุมชน เป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกันที่มีความชัดเจน และลดปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๓) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร และสร้างความยอมรับเรื่องการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

๔) ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนสุขภาพชุมชน ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงจุด

### ๑.๗ ประมวลภาพกิจกรรม



## ๒. ชื่อกิจกรรม/โครงการ:ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.๑ วัน/เดือน/ปี: วันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๘

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลม่วงนา

๑.๓ ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม: นายวิภาส สารการ นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนาได้ดำเนินการจัดประชุมพนักงานเทศบาล ครู พนักงานงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการทุกคน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๒. เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)

๓. การจัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

### ๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

๑) บุคลากรเทศบาลตำบลม่วงนา เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย นายวิภาส สารการ นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

### ๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและปลูกฝังจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๒) บุคลากรในหน่วยงานรับทราบรายงานผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๘ และตัวชี้วัดการประเมินที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี ๒๕๖๘ กำหนดมาตรการและวิธีการดำเนินการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

๓) จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกิจกรรมแสดงเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน

### ๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑) หน่วยงาน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบนำประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นตัวชี้วัดที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและตัวชี้วัดที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี ๒๕๖๘

๒) หน่วยงาน มีการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๓) หน่วยงาน มีการส่งเสริมและขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts) และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

## ๑.๗ ประมวลภาพกิจกรรม



### ๓. โครงการ :เทศบาลพบประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

๑.๑ วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ: ศาลาประชาคมหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ - ๙

๑.๓ ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม: คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้าง ได้ดำเนินการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการ ของประชาชนในพื้นที่ ประเด็น ภายถ่ายโอรกกิจการประปา ให้การประปาส่วนภูมิภาคจังหวัดกาฬสินธุ์ และประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่และประชุมพิจารณา เพื่อให้ความเห็นชอบ

๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม : มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๐ คน ประกอบด้วย

๑) บุคลากรเทศบาลตำบลม่วงนาประกอบด้วย นายวิภาส สารการ นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างจำนวน ๒๐ คน

๒) ภาคประชาชน ประกอบด้วย ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน ประชาชนในพื้นที่จำนวน ๒๘๐ คน

#### ๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการมีส่วนร่วมในการวางแผนนโยบายหรือ แผนงาน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ

๒) ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบผลกระทบโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในพื้นที่ และมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นต่อโครงการ/กิจกรรม ที่มีผลต่อความเป็นอยู่ของประชาชน และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหา

๓) ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน สามารถนำปัญหาและความต้องการของประชาชนที่ได้จากการจัดประชาคมรวบรวมเป็นข้อมูลในการพัฒนาต่อไป

๔) ผลสรุปจากผู้มีส่วนร่วมแต่ละชุมชน/หมู่บ้านได้เสนอปัญหาและความต้องการ ในชุมชน/หมู่บ้านของตนเองเพื่อให้เทศบาลตำบลม่วงนาทราบ และเป็นข้อมูลในการวางแผนดำเนินงาน และโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในพื้นที่

## ๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑) เทศบาลตำบลม่วงนา นำปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนความคิดเห็นของประชาชนที่ได้จากการประชาคมท้องถิ่น สรุปรวบรวมข้อมูลให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปประกอบการพิจารณา เพื่อกำหนดนโยบายและการตัดสินใจไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และนำปัญหาและความต้องการของประชาชนสรุปข้อมูลเพื่อพัฒนาต่อไป

## ๑.๗ ประมวลภาพกิจกรรม

