



คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงนา

ที่ ๓๔๔/๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การขาดราชการ การลา และการมาทำงานสาย

พนักงานเทศบาลตำบลม่วงนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลม่วงนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอตอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การขาดราชการ การลา และการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล สำหรับครั้งที่แล้วมา พนักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

ข้อ ๑ การขาดราชการ ในรอบครั้งที่แล้วมาจะต้องมีวันขาดราชการสะสมรวมไม่เกิน ๓ วันทำการ

ข้อ ๒ การมาทำงานสาย ในรอบครั้งที่แล้วมาจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

ข้อ ๓ การขาดราชการ การลา และมาทำงานสาย ในรอบครั้งที่แล้วมาจะต้องไม่ขาดราชการ ลา และมาทำงานสายรวมกันเกิน ๑๓ ครั้ง หรือมีวันขาดราชการ วันลา และวันมาทำงานสายสะสมรวมกันไม่เกิน ๓๑ วันทำการ

ข้อ ๔ การมาทำงานต้องมีการลงเวลาไปและลงเวลากลับให้เรียบร้อยเป็นปัจจุบัน ห้ามลงเวลาแทนกัน หากมีเหตุผลจำเป็นมีอาจมาปฏิบัติราชการได้ และในการลากิจ ลาพักผ่อนจะต้องลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๕ วันทำการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่กำหนดตาม ข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ หากได้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลความจำเป็นพร้อมนำพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ประกอบการชี้แจงเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และเสนอให้ปลัดเทศบาลพิจารณาความเห็นหากพิจารณาแล้วเห็นว่าการลา การมาทำงานสายนั้นมีเหตุผลความจำเป็นเป็นเหตุสุดวิสัย เทศบาลอาจผ่อนผันพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชัยณรงค์ ภูณี)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา



ประกาศเทศบาลตำบลม่วงนา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ

โดยที่ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง กำหนดให้เทศบาลตำบลม่วงนา ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารงานของพนักงานจ้าง ตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีองค์ประกอบ การประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงต่อเวลาและความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.กลาง กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับ พนักงานจ้างผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมและภารกิจในการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมาย โดยต้องกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และระดับค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน ผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ที่พนักงานจ้างต้องได้รับการประเมินและ สมรรถนะประจำประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยใช้รูปแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามที่ ก.กลาง กำหนด

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลม่วงนา ให้จัดกลุ่ม คะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับ ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายชัยณรงค์ ภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา



ประกาศเทศบาลตำบลม่วงนา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ

โดยที่ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลม่วงนา ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอตอนงาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลาและความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะเป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลม่วงนา ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนน แต่ละระดับ ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามที่ (ก.กลาง) กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายชัยณรงค์ ภูณี)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา