



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

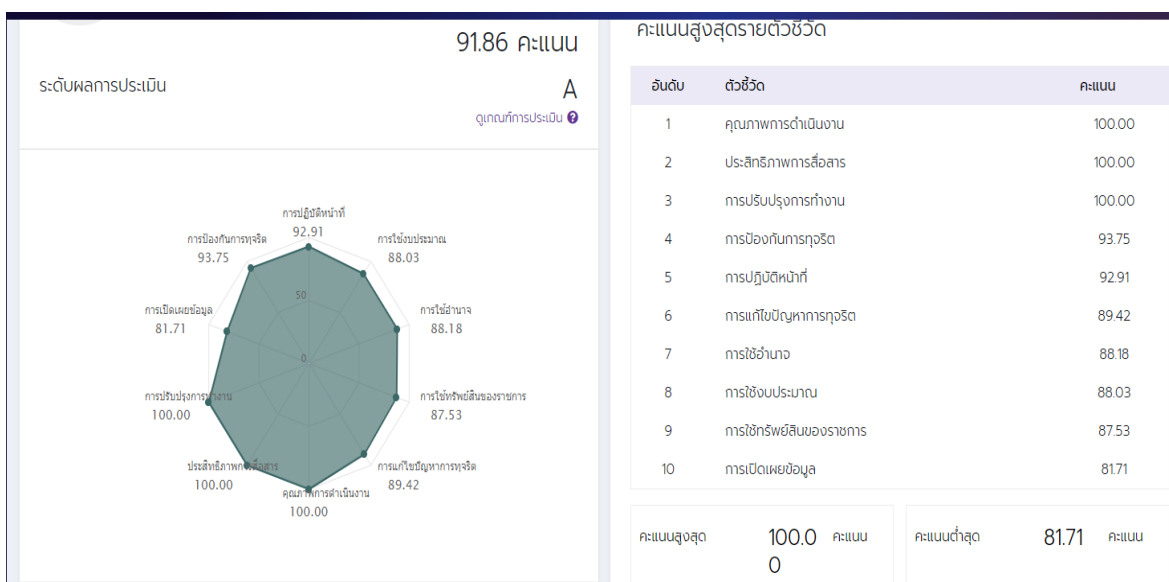
เทศบาลตำบลม่วงนา  
อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์**

\*\*\*\*\*

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลม่วงนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลม่วงนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๑.๘๖ อยู่ในระดับ A เทศบาลตำบลม่วงนา ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                                |        | ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง/รักษาระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>  |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่                                       | ๙๒.๙๑  | จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ |
| ๒.การใช้งบประมาณ                                          | ๘๘.๐๓  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๓.การใช้อำนาจ                                             | ๘๘.๑๘  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ                               | ๘๗.๕๓  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต                                 | ๘๙.๔๒  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b> |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน                                      | ๑๐๐.๐๐ | จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ และตัวชี้วัดที่ ๙ คุณภาพการดำเนินงานมีค่าคะแนนในระดับสูง ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีการยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก           |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร                                   | ๑๐๐.๐๐ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๘.การปรับปรุงการทำงาน                                     | ๑๐๐.๐๐ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>                |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล                                        | ๘๑.๗๑  | ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป                                                                                                                                                                                 |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต                                    | ๙๓.๗๕  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมเทศบาลตำบลม่วงนา ในการประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลม่วงนาได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานเทศบาลตำบลม่วงนา ดังนี้

| มาตรการ / แนวทาง                                                 | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                                        |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|----------------------------------------------------|
| ๑. การสร้างความคิดเห็นการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม | ๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม /จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์<br>๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ | สำนักปลัด    | ตลอดทั้งปี        | รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖ |

| มาตรการ / แนวทาง                                                                                                             | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน<br>ปลະการเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>สื่อสารภายใต้แนวคิด Smart<br>Country : วิถีชนบทสไตล์<br>เมืองกรุง | ๑. จัดตั้ง Smart Country<br>๒. แต่งตั้ง จนท. ประจำศูนย์<br>๓. จัดอบรม จนท.<br>๔. แต่งตั้ง จนท. ประชาสัมพันธ์<br>หมู่บ้าน<br>๕. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ<br>๖. สำนวความพึงพอใจ | สำนักปลัด    | ตลอดปี ๒๕๖๕           | รายงานผลดำเนินการ<br>ใน การ ประชุม<br>ประจำเดือน เมษายน<br>๒๕๖๕                                               |
| ๓. โครงการจัดทำมาตรการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายในหน่วยงานและ<br>วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต                  | ๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ<br>มาตรการ<br>๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ<br>มาตรการ<br>๓. มอบหมายให้หน่วยงาน<br>รับผิดชอบดำเนินการ                                                                                   | สำนักปลัด    | ตลอดทั้งปี            | รายงานผล และ<br>เอกสารต่าง ๆ ตาม<br>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ<br>ป้องกันการทุจริตเพื่อ<br>นำไปเปิดเผยบน<br>เว็บไซต์ |