

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)



เทศบาลตำบลม่วงนา

อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลม่วงนา มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผน การใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลม่วงนา ให้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลม่วงนาจึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับงานในปัจจุบัน

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลม่วงนา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บัญชีหน้า (ป.๒)	๑
แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
เอกสารหมายเลข ๑	๖
เอกสารหมายเลข ๒	๗
เอกสารหมายเลข ๓	๘
เอกสารหมายเลข ๔	๙
เอกสารหมายเลข ๕	๑๐
เอกสารหมายเลข ๖	๑๒
แบบแสดงการใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๔
รายละเอียดค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ	๑๗
แบบพิจารณาการขอปรับปรุงๆ	๑๘
โครงสร้างส่วนราชการ (เดิม)	
โครงสร้างส่วนราชการ (ใหม่)	
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	
- สำเนาเทศบาลฯตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	

บัญชีงบประมาณการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	ปีที่ กำหนด	จำนวน (อัตรา)	วงเงินที่ใช้	หมายเหตุ
๑	นายช่างโยธา	๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	๒๕๖๒	๑	๒๘๒,๖๐๐	ตั้งจ่ายจากเทศบาลบุญญิตติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ปรับขยายระดับตำแหน่ง จากนายช่างโยธาชำนานงาน เป็น นายช่างโยธาวารุโส
๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	กองช่าง	๒๕๖๒	๑	๑๐๘,๐๐๐	ค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ.ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิฯ จำนวน ๑๑,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
๓	นิติกร	๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	๒๕๖๒	๑		ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล
๔	นักจัดการงานทั่วไป	๐๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	กอง การศึกษาฯ	๒๕๖๒	๑		ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง และตัดโอน จาก สังกัด กองการศึกษาฯ มา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(นางสาวนิตยา ราศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายประเมศวร์ อิ่มแมน)

ปลัดเทศบาลตำบลม่วงนา

(นายชัยณรงค์ ภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติยกเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

เทศบาลตำบลวังนา อำเภอคอนจา จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ ว่าง	คุณสมบัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	ยุโรปเล็กตำแหน่ง	๑	
๒	๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง	ปรับปรุงและตัดโอน	๑	

๒. ส่วนราชการ กองการศึกษาฯ มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง	ปรับปรุงและตัดโอน	๑	

๓. ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๑๑	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ไม่ว่าง	ปรับขยายระดับตำแหน่ง	๑	
๒	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		กำหนดใหม่	๑	


 (นายปรเมศวร์ อิมแมเน)
 ปลัดเทศบาลตำบลวังนา


 (นายณัฏฐ์ ญูณี)
 นายกเทศมนตรีตำบลวังนา

กิ่งที่ ๔/๒๕๖๒
 ตำบลบ่อ
 ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๒

ก.จ.บ.บ. กาศสิน

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
(លេខ ២២២ បទដ្ឋាន ២០២២)

(ក្រណាត់ ដូងព័ត៌មាន)

[illegible][illegible]

ឧទាហរណ៍ វេជ្ជសាស្ត្រប្រើប្រាស់កម្រិតនៃការប្រើប្រាស់ថ្នាំប្រឆាំងជំងឺឈាម ដើម្បីវាយតម្លៃពីការប្រើប្រាស់ថ្នាំប្រឆាំងជំងឺឈាម។

၁၂ ဇမ္ဗူဒေဝသတ်

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
จากตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาวุโส เลขที่ตำแหน่ง 03-2-05-4701-001

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)(ชิ้น)	เวลา ทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ
1	กำหนดแผนงานในการออกแบบ สักรวและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคา ค่าก่อสร้างและควบคุมงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และ งบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี	240	30	7,200	0.09
2	ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษา และคำนวณ โครงสร้างประมาณราคาค่าก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของหน่วยงาน	360	35	12,600	0.15
3	ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้าของงานก่อสร้าง เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในขณะดำเนินงาน การให้ช่างก่อสร้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิศวกรรม และสถาปัตยกรรม	120	18	2,160	0.03
4	วางแผนงานในการสำรวจ ออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณ โครงสร้างประมาณราคาค่าก่อสร้าง เพื่อการจัดทำงบประมาณ	240	30	7,200	0.09
5	ตรวจสอบการจัดเจ้าหน้าที่ไปควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อให้งานบรรลุ ตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	360	16	5,760	0.07
6	งานสำรวจออกแบบงานชุดลอก และงานประมาณการชุดลอก	240	30	7,200	0.09
7	งานควบคุมก่อสร้างถนนและงานประมาณการงานก่อสร้างถนน	180	30	5,400	0.07
8	กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาเพื่อให้เกิดการดำเนินงานของ หน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	360	15	5,400	0.07
9	วางแผน ประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานโยธาในหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	360	40	14,400	0.17
10	ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธา ที่รับผิดชอบ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญด้านโยธาแก่ผู้สนใจ	240	30	7,200	0.09
11	ประสานงานในระดับสูงกว่ากองกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตาม ที่ได้รับมอบหมาย	360	39	14,040	0.17
รวม		3,060	313	88,560	1.07



(นายปรเมศวร์ อิมแมน)
ปลัดเทศบาลตำบลม่วงนา



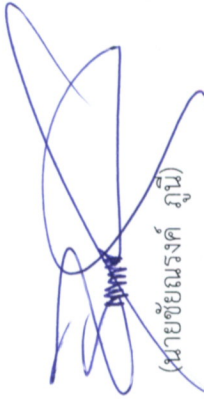
(นายชัยณรงค์ ภูณี)
นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

เอกสารหมายเลข 5

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ
เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ ราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (ชิ้น)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
1	ช่วยงานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง	240	30	7,200	0.09
2	ช่วยเหลือเกี่ยวกับงานออกแบบด้านช่างโยธา	180	26	4,680	0.06
3	ช่วยในการคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา	120	25	3,000	0.04
4	ช่วยควบคุมการก่อสร้างด้านช่างโยธา	360	35	12,600	0.15
5	ช่วยวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา	360	20	7,200	0.09
6	ช่วยตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับงานด้านช่างโยธา	240	30	7,200	0.09
7	ช่วยตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูป และรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	360	35	12,600	0.15
8	ช่วยถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราค ค่าก่อสร้าง	360	30	10,800	0.13
9	ช่วยควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงและซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ ได้รับมอบหมาย	240	30	7,200	0.09
10	ช่วยรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง	360	30	10,800	0.13
รวม		2,820	291	83,280	1.01


(นายประมุข อิมแมน)
ปลัดเทศบาลตำบลม่วงนา


(นายชัยณรงค์ ภู่น)
นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
จากตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาน เลขที่ตำแหน่ง 03-2-05-4701-001
เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาวุฒิส เลขที่ตำแหน่ง 03-2-05-4701-001
เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอตอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	กำหนดแผนงานในการออกแบบสำรวจและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคา ค่าก่อสร้างและควบคุมงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และ งบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี	4,800	6,000	7,200	
๒	ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษา และคำนวณ โครงสร้างประมาณราคาค่าก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	9,000	10,800	12,600	
๓	ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้าของงานก่อสร้าง เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในขณะดำเนินการ เพื่อให้งานก่อสร้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิศวกรรม และสถาปัตยกรรม	10,800	12,600	14,400	
๔	วางแผนงานในการสำรวจ ออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณ โครงสร้างประมาณราคาก่อสร้าง เพื่อการจัดทำงบประมาณ	4,800	6,000	7,200	
๕	งานสำรวจออกแบบ งานชุดลอก และงานประมาณการชุดลอก	9,000	10,800	12,600	
๖	งานควบคุมการก่อสร้างถนนและงานประมาณการงานก่อสร้างถนน	7,200	9,000	18,000	
๗	งานตรวจสอบแบบแปลนงานขออนุญาตก่อสร้าง	3,600	4,500	5,400	
๘	งานศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับงานโยธา	1,440	2,800	4,320	
๙	งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย	7,200	9,600	12,000	
รวม		57,840	72,100	93,720	



(นายประเสริฐ อิมแมน)
ปลัดเทศบาลตำบลม่วงนา



(นายชัยณรงค์ ภูณี)
นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลง
กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
1	ช่วยรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง	4,800	6,000	7,200	
2	ช่วยถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคา ค่าก่อสร้าง	9,000	10,800	12,600	
3	ช่วยตรวจสอบ แก๊ซ และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูป และรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	10,880	12,600	14,400	
4	ช่วยงานออกแบบงานชุดลอคคองและงานประมาณการงานชุดลอค	4,800	6,000	7,200	
5	ช่วยวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา	3,600	4,500	5,400	
6	ช่วยควบคุมการก่อสร้างด้านช่างโยธา ตามที่หน่วยงานหรือกฎหมายกำหนด	1,440	2,800	4,320	
7	ช่วยในการคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา	225	231	240	
8	ช่วยควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงและซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ ได้รับมอบหมาย	3,600	4,500	5,400	
รวม		38,345	47,431	56,760	



(นายประเมศวร์ อิมแมน)
ปลัดเทศบาลตำบลม่วงนา



(นายชัยณรงค์ ภูมิ)
นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

[illegible][illegible]

[illegible][illegible]

[illegible][illegible][illegible]

• รายละเอียดการชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นที่ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น

ในการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น จากตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เป็นนายช่างอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ โดยต้องจัดทำคำชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ข้อ ๑๘๒ กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไปและกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่ง ๆ (บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้) ให้กำหนดให้ตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ๆ

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

เพื่อให้เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว กองช่าง เทศบาลตำบลม่วงนา จึงขอเสนอรายละเอียดการชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงการตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อประกอบการพิจารณาตั้งมีรายละเอียดดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงตำแหน่ง

เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ มีการกิจการรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น มีกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากขึ้น ทั้งจากภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง แนวทางการดำเนินงานของเทศบาลตำบลม่วงนาในปัจจุบันและอนาคตมุ่งเน้นไปยังการดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านวิศวกรรมและงานสถาปัตยกรรม ด้านสาธารณูปโภค ด้านสาธารณสุข ด้านผังเมือง การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมด้านการออกแบบด้านวิศวกรรมงานตรวจสอบแบบแปลน งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียดเพื่อคำนวณออกแบบกำหนดรายละเอียดประมาณการก่อสร้าง ฯลฯ

การส่งเสริมด้านผังเมือง งานจัดทำผังเมืองรวม จัดทำผังเมืองเฉพาะและงานพัฒนาปรับปรุงชุมชน งานควบคุมแนวเขตถนน ทางสาธารณะและที่ดินสาธารณะประโยชน์ งานสำรวจข้อมูลทางด้านผังเมือง ให้คำปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม ควบคุมให้ปฏิบัติตามผังเมืองรวม งานวิเคราะห์ผังเมืองวิเคราะห์ด้านสิ่งแวดล้อม งานเวนคืนและจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน ฯลฯ การส่งเสริมด้านสาธารณูปโภคด้านการก่อสร้างอาคาร ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน และสิ่งติดตั้งอื่น ๆ ฯลฯ งานวางโครงการและควบคุมการก่อสร้าง งานควบคุมการดูแลอาคารสถานที่ งานปรับปรุงแก้ไขและป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิเศษ งานให้คำปรึกษา แนะนำ หรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง งานควบคุมพัสดุด้านโยธา งานประมาณราคา งานซ่อมแซมบำรุง ซึ่งเทศบาลจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่จะได้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพให้สามารถปฏิบัติงานตามสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมากที่สุด ประกอบกับเทศบาลตำบลวังนา ได้มีการกิจ/งานที่รับผิดชอบ ที่มีความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้สามารถพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้/งานที่รับผิดชอบ และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวังนาต่อไป

๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยุ่งยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมที่จำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนานูญงาน)

๑. มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการออกแบบคำนวณด้านวิศวกรรม งานโครงการและงานก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม งานโครงการและการก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม งานให้คำปรึกษาแนะนำและการบริการเกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม งานตรวจสอบแบบแปลนการอนุญาตปลูกสร้างอาคารด้านวิศวกรรม งานออกแบบรายการรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียดเพื่อคำนวณออกแบบกำหนดรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม งานศึกษาวิเคราะห์ทั้งด้านวิศวกรรม งานประมาณราคาก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม งานควบคุมก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำผังเมือง งานจัดทำผังเมือง งานจัดทำผังเฉพาะงานพัฒนาและปรับปรุงชุมชนแออัด งานควบคุมแนวเขตถนนทางสาธารณะประโยชน์ งานสำรวจรวบรวมข้อมูลด้านผังเมือง งานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางบก ทางน้ำ งานตรวจสอบโครงการพัฒนาผังเมือง งานให้คำปรึกษาด้านผังเมือง งานให้คำปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม งานควบคุมให้ปฏิบัติตามผังเมืองรวม งานวิเคราะห์วิจัยงานผังเมือง งานเวนคืนและจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานก่อสร้างอาคาร ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน และสิ่งติดตั้งอื่น ๆ ฯลฯ งานวางโครงการและควบคุมการก่อสร้าง งานซ่อมบำรุงรักษาก่อสร้าง ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน งานควบคุมดูแลอาคารสถานที่ งานปรับปรุงแก้ไขและป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิเศษ งานให้คำปรึกษา แนะนำ หรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง งานควบคุมพัสดุด้านโยธา งานประมาณราคา งานซ่อมบำรุงรักษา และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ (ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส)

๑. มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการออกแบบคำนวณ ด้านวิศวกรรม งานโครงการและการก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม งานโครงการและการก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม งานให้คำปรึกษาแนะนำ และการบริการเกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม งานตรวจสอบแบบแปลน การอนุญาตปลูกสร้างอาคารด้านวิศวกรรม งานออกแบบรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียดเพื่อคำนวณออกแบบ กำหนดรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม งานวิเคราะห์ วิจัยทางด้านวิศวกรรม งานประมาณราคาก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม งานควบคุมก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำผังเมือง งานจัดทำผังเมืองรวม งานจัดทำผังเมืองเฉพาะ งานพัฒนาและปรับปรุงชุมชนแออัด งานควบคุมแนวเขตถนน ทางสาธารณประโยชน์ งานสำรวจรวบรวมข้อมูลทางด้านผังเมือง งานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางบก ทางน้ำ งานตรวจสอบโครงการพัฒนาผังเมือง งานให้คำปรึกษาทางด้านผังเมือง งานให้คำปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม งานควบคุมให้ปฏิบัติตามผังเมืองรวม งานวิเคราะห์วิจัยงานผังเมือง งานเวนคืนและจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการก่อสร้างอาคาร ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน และสิ่งติดตั้งอื่น ฯลฯ งานวางโครงการและควบคุมการก่อสร้าง งานซ่อมบำรุงรักษาอาคาร ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน งานควบคุมดูแลอาคารสถานที่ งานปรับปรุงแก้ไขและป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิเศษ งานให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง งานควบคุมพัสดุด้านโยธา งานประมาณราคางานซ่อมบำรุงรักษาและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เช่น สวนสาธารณะ สวนสัตว์ สวนหย่อม ฯลฯ งานควบคุมดูแลบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ งานดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ พันธุ์ไม้ต่าง ๆ งานจัดทำดูแลรักษาเรือนเพาะชำขยายพันธุ์ไม้ต่าง ๆ งานประดับตกแต่งสถานที่อาคารเกี่ยวกับการใช้พันธุ์ไม้ต่าง ๆ งานให้คำปรึกษาแนะนำเผยแพร่ทางด้านภูมิสถาปัตย์ งานประมาณราคาด้านภูมิสถาปัตย์ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง

๓.๑ ชื่อตำแหน่งเดิม นายช่างโยธาชำนาญงาน

๓.๒ ชื่อตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง นายช่างโยธาอาวุโส

๓.๓ เลขที่ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๐๓-๒-๐๕-๕๗/๐๑-๐๐๑

๓.๔ จำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้ความชำนาญเกี่ยวกับงานวิศวกรรมและงานสถาปัตยกรรม งานสาธารณูปโภค งานสาธารณูปโภค งานผังเมือง โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น การสำรวจการออกแบบ เขียนแบบ ประมาณการข้อมูลเบื้องต้นในเขตเทศบาล เพื่อจัดทำแผนงานงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและแผนดำเนินงาน ๓ ปี และให้คำปรึกษาแนะนำและการบริการเกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม งานตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตปลูกสร้างอาคารทางด้านวิศวกรรม งานผังเมืองจัดทำผังเมืองรวม ผังเมืองเฉพาะ งานพัฒนาและปรับปรุงชุมชนแออัด งานควบคุมแนวเขต ถนนทางสาธารณะและที่ดินสาธารณะประโยชน์ งานสำรวจรวบรวมข้อมูลทางด้านผังเมือง งานอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม บทบาท งานตรวจสอบโครงการผังเมือง ให้คำปรึกษาด้านผังเมืองและสิ่งแวดล้อม วิเคราะห์วิจัย งานผังเมือง และสิ่งแวดล้อม การเวนคืนและจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน งานสาธารณูปโภคมีหน้าที่ด้านก่อสร้างอาคาร ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน และสิ่งติดตั้งอื่น ๆ ฯลฯ งานวางโครงการและควบคุมการก่อสร้าง งานควบคุมการดูแลอาคารสถานที่ งานปรับปรุงแก้ไขและป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิเศษ งานให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง งานควบคุมวัสดุด้านโยธา งานประมาณราคา งานซ่อมแซมบำรุงรักษา งานจัดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เช่น สวนสาธารณะ สวนสัตว์ สวนหย่อม ฯลฯ งานควบคุมดูแลบำรุงรักษา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ งานดูแลบำรุงรักษาด้านไม้พันธุ์ต่าง ๆ งานจัดทำดูแลรักษาเรือนเพาะชำขยายพันธุ์ไม้ต่าง ๆ งานระดับตลิ่งสถานที่อาคารเกี่ยวกับการใช้พันธุ์ไม้ต่าง ๆ งานให้คำปรึกษา แนะนำเผยแพร่ ทางด้านภูมิสถาปัตย์ งานประมาณราคาค่าภูมิสถาปัตย์ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

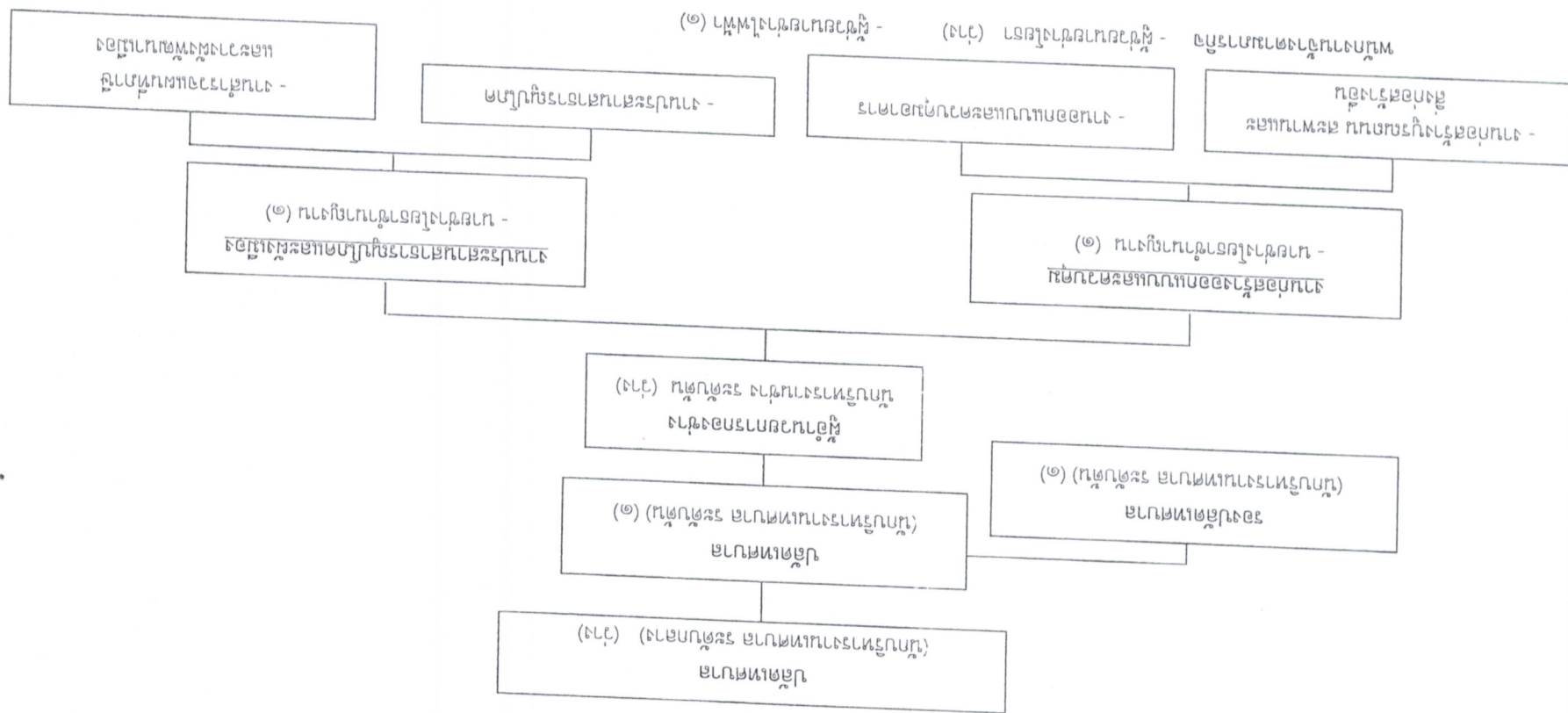
คณะกรรมการต่าง ๆ ได้เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนราชการ
ที่สังกัดและได้พิจารณาการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ดังนี้

ปริมาณงานเดิม	ปริมาณงานใหม่
การออกแบบคํานวณด้านวิศวกรรม	การออกแบบคํานวณด้านวิศวกรรม
งานโครงการและก่อสร้างทางวิศวกรรม	งานโครงการและก่อสร้างทางวิศวกรรม
งานให้คำปรึกษาแนะนำและการบริการเกี่ยวกับ งานทางด้านวิศวกรรม	งานให้คำปรึกษาแนะนำและการบริการเกี่ยวกับ งานทางด้านวิศวกรรม
งานตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร ทางด้านวิศวกรรม	งานตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตปลูกสร้าง อาคารทางด้านวิศวกรรม
งานออกแบบรายการรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม	งานออกแบบรายการรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม
งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียด เพื่อคํานวณออกแบบ กำหนดรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม	งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียด เพื่อคํานวณออกแบบ กำหนดรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม
งานศึกษาวิเคราะห์ วิจัยทางด้านวิศวกรรม	งานศึกษาวิเคราะห์ วิจัยทางด้านวิศวกรรม
งานประมาณราคาก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม	งานประมาณราคาก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม
งานควบคุมก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม	งานควบคุมก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม
งานจัดทำผังเมืองรวม	งานจัดทำผังเมืองรวม
งานจัดทำผังเมืองเฉพาะ	งานจัดทำผังเมืองเฉพาะ
งานพัฒนาและปรับปรุงชุมชนแออัด	งานพัฒนาและปรับปรุงชุมชนแออัด
งานควบคุมแนวเขตถนน ทางสาธารณประโยชน์	งานควบคุมแนวเขตถนน ทางสาธารณประโยชน์
งานสำรวจรวบรวมข้อมูลทางด้านผังเมือง	งานสำรวจรวบรวมข้อมูลทางด้านผังเมือง
งานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางบก ทางน้ำ	งานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางบก ทางน้ำ
งานตรวจสอบโครงการพัฒนาผังเมือง	งานตรวจสอบโครงการพัฒนาผังเมือง
งานให้คำปรึกษาด้านผังเมือง	งานให้คำปรึกษาด้านผังเมือง
งานให้คำปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม	งานให้คำปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม
งานควบคุมให้ปฏิบัติตามผังเมืองรวม	งานควบคุมให้ปฏิบัติตามผังเมืองรวม
งานวิเคราะห์วิจัยงานผังเมือง	งานวิเคราะห์วิจัยงานผังเมือง
งานวิเคราะห์วิจัยด้านสิ่งแวดล้อม	งานวิเคราะห์วิจัยด้านสิ่งแวดล้อม
งานเวนคืนและจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน	งานเวนคืนและจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน
งานด้านการก่อสร้างอาคาร ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน และสิ่งติดตั้งอื่นๆ ฯลฯ	งานด้านการก่อสร้างอาคาร ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน และสิ่งติดตั้งอื่นๆ ฯลฯ
งานวางโครงการและควบคุมการสร้าง	งานวางโครงการและควบคุมการสร้าง
งานซ่อมบำรุงรักษาอาคาร ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน	งานซ่อมบำรุงรักษาอาคาร ถนน ทางเท้า สะพาน เขื่อน
งานควบคุมดูแลอาคารสถานที่	งานควบคุมดูแลอาคารสถานที่
งานปรับปรุงแก้ไขและป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ	งานปรับปรุงแก้ไขและป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ
งานให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับ งานก่อสร้าง	งานให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับ งานก่อสร้าง

ปริมาณงานเดิม	ปริมาณงานใหม่
งานควบคุมพัสดุด้านโยธา งานประมาณราคา	งานควบคุมพัสดุด้านโยธา งานประมาณราคา
งานซ่อมบำรุงรักษา	งานซ่อมบำรุงรักษา
	งานจัดสถานที่ที่พักผ่อนหย่อนใจ
	งานควบคุมดูแล บำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
	งานดูแลบำรุงรักษารั้วต้นไม้พันธุ์ไม้ต่าง ๆ
	งานจัดทำดูแลรักษาเรือนเพาะชำขยายพันธุ์ไม้ต่าง ๆ
	งานประดับตกแต่งสถานที่ อาคาร
	งานให้คำปรึกษาแนะนำเผยแพร่ทางด้านภูมิสถาปัตย์
	งานประมาณราคาค่าด้านภูมิสถาปัตย์

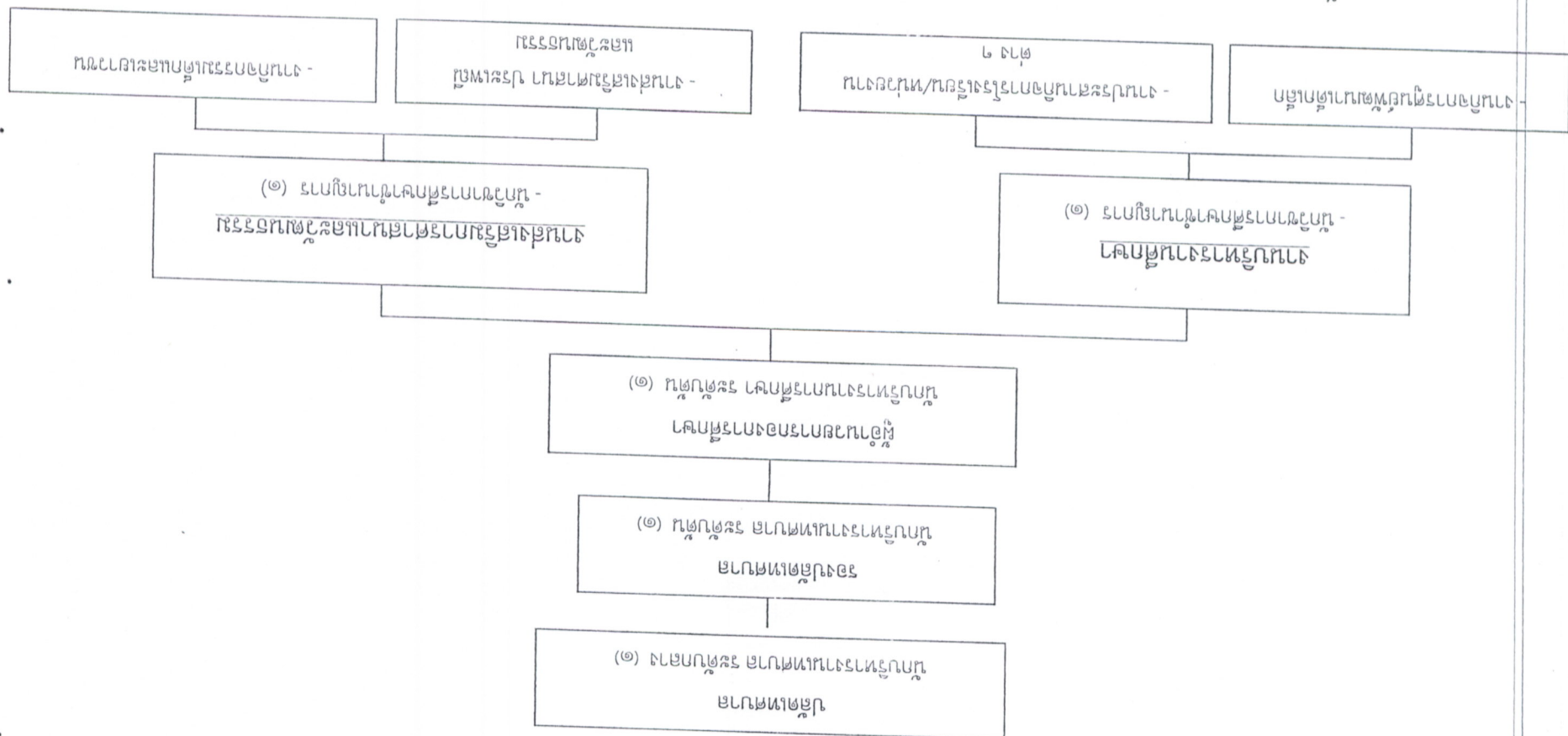
๕. ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง ให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล
ตำบลม่วงนา

การขอปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จากตำแหน่งเดิม นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง
๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอคอนจวน จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนด
กรอบอัตรากำลังไว้ในแผน ๓ ปี เทศบาลตำบลม่วงนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

[illegible]

១	-	២	-	-	-	-	៣	-	-	៤	-	-	ក្រសួង
ស្ថាប័ន	ប្រធានាធិការ	នាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក	អគ្គនាយក
	នាយក		អគ្គនាយក			អគ្គនាយក				អគ្គនាយក			អគ្គនាយក

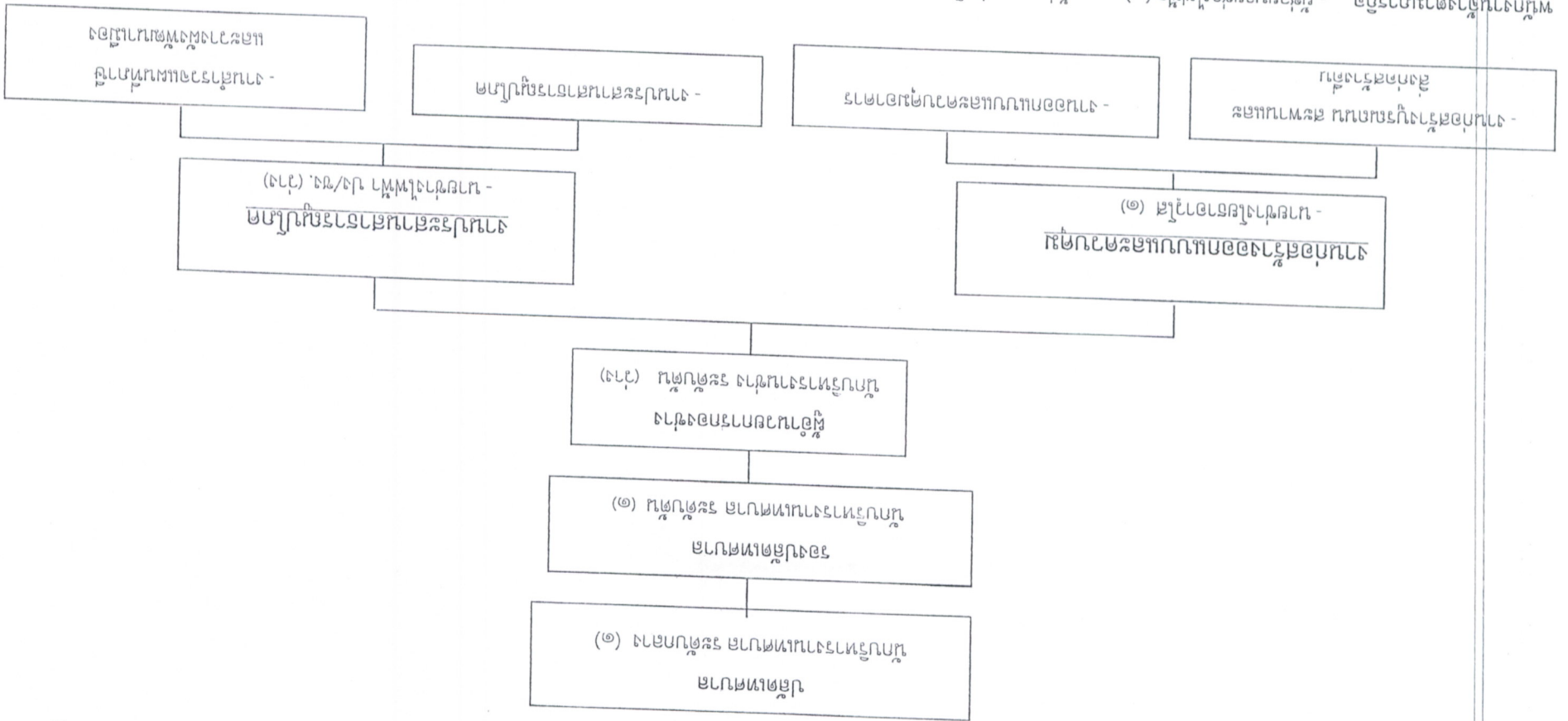
(១) មន្ត្រីបច្ចេកទេសស្ថាប័នស្ថាប័នស្ថាប័នស្ថាប័ន -
 (២) (៣) (៤) (៥) (៦) (៧) (៨) (៩) (១០) (១១) (១២) (១៣) (១៤) (១៥) (១៦) (១៧) (១៨) (១៩) (២០) (២១) (២២) (២៣) (២៤) (២៥) (២៦) (២៧) (២៨) (២៩) (៣០) (៣១) (៣២) (៣៣) (៣៤) (៣៥) (៣៦) (៣៧) (៣៨) (៣៩) (៤០) (៤១) (៤២) (៤៣) (៤៤) (៤៥) (៤៦) (៤៧) (៤៨) (៤៩) (៥០) (៥១) (៥២) (៥៣) (៥៤) (៥៥) (៥៦) (៥៧) (៥៨) (៥៩) (៦០) (៦១) (៦២) (៦៣) (៦៤) (៦៥) (៦៦) (៦៧) (៦៨) (៦៩) (៧០) (៧១) (៧២) (៧៣) (៧៤) (៧៥) (៧៦) (៧៧) (៧៨) (៧៩) (៨០) (៨១) (៨២) (៨៣) (៨៤) (៨៥) (៨៦) (៨៧) (៨៨) (៨៩) (៩០) (៩១) (៩២) (៩៣) (៩៤) (៩៥) (៩៦) (៩៧) (៩៨) (៩៩) (១០០)



ស្ថាប័នស្ថាប័នស្ថាប័នស្ថាប័ន

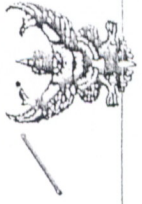
១	-			១	-	-	-	-	-	-	-	ក្រសួង
ស្ថាប័ន	ស្ថាប័ន	ក្រសួង	ក្រសួង	ក្រសួង	ក្រសួង	ក្រសួង	ក្រសួង	ក្រសួង	ក្រសួង	ក្រសួង	ក្រសួង	ក្រសួង
												ក្រសួង

១២៩ (១) ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ - (២) ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ - ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ



ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลม่วงนา โทร ๐-๔๓๐๑-๙๑๐๓

ที่ กส ๗๘๐๑/๒๕๕ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

ต้นเรื่อง

ด้วยพนักงานส่วนท้องถิ่น ราย นายพิสิษฐ์ ศรีแสนยศ ตำแหน่ง นายช่างโยธางานงานเลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ขอพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจากตำแหน่งเดิม นายช่างโยธางานงาน เป็นนายช่างโยธาวาสุไล นั้น

ข้อเท็จจริง

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งโดยการประเมิน

ระดับอาวุโส

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท เทศบาลตำบลม่วงนาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ดังนี้

๑. นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หัวหน้าส่วนราชการ

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายหนึ่งคนเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ในชั้นนี้ เห็นควรดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ (๒๕๖๑-๒๕๖๓)
๒. ประชุมและเสนอการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวนิตยา ราศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด *ดร.ปิยะธิดา*

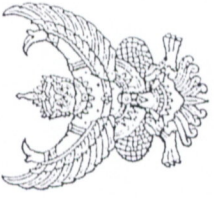
(นางสาวรุ่งทิพย์ การประไพ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล *พ.ต.อ.สมชาย ๑๕*

(นายประเมศวร์ อิมแมน)
ปลัดเทศบาลตำบลม่วงนา

ความเห็นนายกเทศมนตรี *สมชาย*

(นายชัยณรงค์ ภูณี)
นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา



คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงนา
ที่ ๔๐๔/๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๑-๒๕๖๓)
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรยศท้าย ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการระดับตำแหน่งของเทศบาล และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ เทศบาลตำบลม่วงนาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|---------------------|
| ๑. นายชัยณรงค์ ภูมิ | นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประเมศวร์ อิมแมน | ปลัดเทศบาลตำบลม่วงนา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวรุ่งทิพย์ การประไพ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางสุนันทา สารพันธ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นางสาวสุภาพ การประสพ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางสาวนิตยา ราศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนการค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนทุนที่จะต้องจ่ายด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑


(นายชัยณรงค์ ภูมิ)
นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลม่วงนา โทร ๐-๔๓๐๑-๕๑๐๓

ที่ กส ๗๘๐๐๑/๕

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒

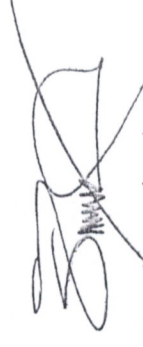
เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ด้วยเทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอคอนจวน จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อพิจารณาวางแผนอัตรากำลังเหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง การใช้ตำแหน่งและการสรรหาให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง นั้น

ดังนั้น ประธานกรรมการฯ จึงขอเชิญคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ในวันอังคารที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอคอนจวน จังหวัดกาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นายวัชรพงศ์ ภูมิ)
ประธานกรรมการฯ

รายงานการประชุมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวังนา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์
.....

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชัยณรงค์ ภูนิ์	ประธานกรรมการ	ชัยณรงค์ ภูนิ์	
๒	นายปรเมศวร์ อิ่มแมน	กรรมการ	ปรเมศวร์ อิ่มแมน	
๓	นางสาวรุ่งทิพย์ การประไพ	กรรมการ	รุ่งทิพย์ การประไพ	
๔	นางสุนันทา สารพันธ์	กรรมการ	สุนันทา สารพันธ์	
๕	นางสาวสุภาพ การประสพ	กรรมการ	สุภาพ การประสพ	
๖	นางสาวนิตยา ราศรี	กรรมการ/เลขานุการ	นิตยา ราศรี	

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ไม่มี

เลขานุการ ตรวจรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว นายชัยณรงค์ ภูนิ์ ประธานกรรมการฯ ได้กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

เรื่องรับรองรายงานรายการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

เชิญเลขานุการฯ ได้ชี้แจงกรอบแผนอัตรากำลังต่อไป ครับ
เรียน ท่านประธานกรรมการฯ ท่านคณะกรรมการฯทุกท่าน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๗๑ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความประสงค์กำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือมีการปรับปรุงตำแหน่ง ให้มีการวิเคราะห์ค่าจ้างทั้งหมดของสำนัก/ กองนั้นๆ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ หรือพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงภารกิจที่ได้รับถ่ายโอน ว่ามีปริมาณงานเพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขั้นจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่ หรือจำเป็นต้องมีการปรับปรุงตำแหน่งหรือไม่ เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีเป็นไปอย่างเหมาะสมอันจะนำไปสู่การจัดทำแผนอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพคุ้มค่า

เลขานุการ

สำหรับกรออบอัตรากำลังเทศบาลตำบลวังนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ มีจำนวนอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- ๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒. นักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล) จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

- ๑. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒. นักพัฒนาชุมชน ชก. จำนวน ๑ อัตรา
- ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. จำนวน ๑ อัตรา
- ๔. นักทรัพยากรบุคคล ชก. จำนวน ๑ อัตรา
- ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. จำนวน ๑ อัตรา
- ๖. เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชง. จำนวน ๑ อัตรา
- ๗. นิติกร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)

กองคลัง

- ๑. นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. จำนวน ๑ อัตรา
- ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง. จำนวน ๑ อัตรา
- ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง. จำนวน ๑ อัตรา
- ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ชง. จำนวน ๑ อัตรา

ลูกจ้างประจำ

- ๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษาฯ

- ๑. นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒. นักวิชาการศึกษา ชก. จำนวน ๑ อัตรา
- ๓. นักจัดการงานทั่วไป ชก. จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานครูเทศบาล

- ครู จำนวน ๘ อัตรา
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

- ๑. นักบริหารงานช่างระดับต้น (ผอ.กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
- ๒. นายช่างโยธา ชง. จำนวน ๑ อัตรา
- ๓. นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)

เลขานุการฯ

ภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลและประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๐..๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๓..๑๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๒.๕๘ ภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ค่ะ เรียนคณะกรรมการ ได้พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีต่อไปค่ะ

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียนประธานกรรมการ ฯ คณะกรรมการทุกท่าน มีพนักงานเทศบาล
ราย นายพิสิษฐ์ ศรีแสนยงค์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ ลงวันที่
๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่จะปรับขยายระดับตำแหน่ง จาก
นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๓๗๐ บาท
เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาระดับอาวุโส อัตราเงินเดือนขั้น
๒๓,๕๕๐ บาท สำหรับการปรับขยายระดับตำแหน่งในครั้งนี้
มีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ๑๘๐ บาท/เดือน ตามประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘แบบท้าย
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่
๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดกาฬสินธุ์ มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่
๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ การเลื่อนระดับชำนาญแล้ว (สี ๕-๖ เดิม)
ระดับที่สูงขึ้นไปอีกหนึ่งขั้นคือ ระดับอาวุโส หากต้องการขยายขึ้น
ไปเป็น ระดับอาวุโส ต้องทำเรื่องขอขยายกรอบกะ เรื่องระยะเวลา
ในการดำรงตำแหน่ง ต้องเคยดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญ มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๖ ปี จึงจะเลื่อนระดับเป็นอาวุโสได้ และเคยดำรงตำแหน่ง
ระบบ สี ๕-๖ มาก่อนหน้านี้ ก็นับระยะเวลานับรวมกันได้ เช่น
เคยเป็น สี ๖ (รวมระยะเวลาที่ผ่านมาในสี ๕ ด้วย) รวมแล้ว ๕ ปี และ
ครองตำแหน่งในระดับชำนาญไปอีก ๑ ปี ซึ่งนายช่างโยธา ราย
นายพิสิษฐ์ ศรีแสนยงค์ เมื่อระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕
ตั้งแต่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ นับระยะเวลาจนถึงปัจจุบัน ๖ ปี ๖ เดือน
ครบระยะตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของระดับอาวุโส ค่ะ

ที่ประชุม คณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอความคิดเห็นอีกหรือไม่

หากไม่มีขอมติจากที่ประชุมครับ

มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

เรียนท่านประธานกรรมการ และคณะกรรมการทุกท่าน เนื่องจาก
กองช่าง ได้มีการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) ปัจจุบัน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่างว่าง เทศบาลตำบลม่วงน้ามีสายงาน
นักบริหารที่เพียงพอ เพื่อให้กองช่างมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล ผมขอแจ้งให้ทราบ นายเกษม หระสิทธิ์ ตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาลตำบลม่วงน้า รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง
ครับ

มีมติรับทราบ

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

ปลัดเทศบาล

ที่ประชุม

ประธานกรรมการ

ผู้อำนวยการกองคลัง

ก็ยอมรับว่ากองช่างมีภารกิจงานเยอะมาก การกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสรรหา มาให้เสียหรือกำหนดเพิ่มเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจดีครับ เรียนท่านประธานฯ คณะกรรมการฯ ทุกท่าน สำหรับกองช่าง มี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (ว่าง) , นายช่างโยธา และตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ว่าง) ซึ่งมีปริมาณการขออัตรากำลังที่เหมาะสมค่ะ นายช่างโยธาชำนาญงานปรับขยายระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธากว้าง หากมีความก้าวหน้าเป็นหัวหน้าฝ่ายในอนาคต การสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้างภารกิจจะรวดเร็วแต่การสรรหา พนักงานส่วนท้องถิ่น หากรอบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต้องใช้ระยะเวลาพอสมควร คิฉันขอเสนอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่ะ

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม
ปลัดเทศบาล

ที่ประชุม คณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอความคิดเห็นอีกหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติจากที่ประชุมครับ
มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ
สำนักปลัด จากกรณีการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ราย นางสาวทริทิตี บุญละคร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ สำนักปลัดมีการขออัตรากำลังที่เหมาะสม ปริมาณ งานนิติการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ร้องทุกข์ มีเมื่อก หรือแทบจะไม่มี เทศบาลตำบลม่วงนาก็มีรองปลัดเทศบาล ตำบลม่วงนา คอยควบคุมกำกับดูแลในส่วนนี้ ผมขอเสนอให้ยุบเลิก ตำแหน่ง นิติกร เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ครับ
ที่ประชุม คณะกรรมการฯ ท่านใดสงสัยหรือจะเสนอความคิดเห็นอีกหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติจากที่ประชุมครับ
มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม
ปลัดเทศบาล

สำหรับกองการศึกษาฯ การบริหารจัดการงานธุรการ งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล และฎีกาประจำวันๆ กองการศึกษามีอัตรากำลังที่เหมาะสม พนักงานส่วนท้องถิ่น ราย นางสาวสิริกร พิกุลหอม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด กองการศึกษาฯ ผมขอเสนอให้ ปรับปรุงตำแหน่ง/ตัดโอน มาสังกัด สำนักปลัด เพื่อความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง และจะได้รับผิดชอบในส่วนงานสาธารณสุข ซึ่งเทศบาล ตำบลม่วงนาไม่มีกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมอยู่ในความรับผิดชอบ ของสำนักปลัด และมีภารกิจถ่ายโอนมา เช่น งานกองทุน สปสช. งานเกี่ยวกับการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า งานโครงการตามแนวทางพระราชดำริด้านสาธารณสุข หมู่บ้านละ ๒๐,๐๐๐ บาท และอื่น ๆ ครับ

ประธานกรรมการ	ที่ประชุม คณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอความคิดเห็นอีกหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติจากที่ประชุมครับ
ที่ประชุม	มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ
ประธานกรรมการ	เชิญครับ
หัวหน้าสำนักปลัด	จากมติที่ประชุมขอสรุปผลการประชุมดังนี้ค่ะ
	- ปรับขยายระดับตำแหน่ง จากตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็น ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส
	- กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม คือ ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
	- ยุบเลิกตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก.
	- ให้รองปลัดเทศบาลตำบลม่วงน้ารักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง
	- ปรับปรุงตำแหน่ง/ตัดโอน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา ให้มา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
ประธานกรรมการ	ท่านได้มีข้อเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ครับ
ที่ประชุม	- ไม่มี -
ประธานกรรมการ	ผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ครับ และขอปิด การประชุมครับ
ปิดประชุม	เวลา ๑๕.๐๐ น.

นิตยา ราชนิธิ	ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม	ชัยณรงค์ ภูมิ	ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวนิตยา ราชนิธิ)		(นายชัยณรงค์ ภูมิ)	
เลขานุการฯ			ประธานกรรมการฯ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายเงินเค็อน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น

ตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ข้อมูลตามข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562

เทศบาลตำบลม่วงนา

1. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 (ที่ตั้งในเทศบัญญัติ) (N)	จำนวน.....30,750,000.....บาท
2. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ที่ตั้งในเทศบัญญัติ)	จำนวน.....15,750,000.....บาท
3. ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคลากร	
3.1 เงินเค็อน (ข้าราชการส่วนท้องถิ่น)	จำนวน.....6,325,040.....บาท
3.2 เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการส่วนท้องถิ่น)	จำนวน.....294,000.....บาท
3.3 เงินเพิ่มอื่น ๆ (พ.ค.ว.) (พ.ส.ร.) (พ.ก.ม.) ฯลฯ	จำนวน..........บาท
3.4 เงินค่าจ้าง	
3.4.1 เงินค่าจ้างประจำ	จำนวน.....206,000.....บาท
3.4.2 เงินค่าจ้างชั่วคราว	จำนวน.....1,542,200.....บาท
3.5 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น	
3.5.1 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับภัยพิบัติ/ภัยพิบัติพิเศษ	จำนวน..........บาท
3.5.2 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	จำนวน..........บาท
3.5.3 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	จำนวน.....112,100.....บาท
3.5.4 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	จำนวน..........บาท
3.5.5 เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ	จำนวน..........บาท
3.5.6 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติตามปฏิบัตินี้	จำนวน..........บาท
3.5.7 เงินค่าเช่าบ้าน	จำนวน.....252,000.....บาท
3.5.8 เงินค่าทำขวัญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างซึ่งได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่	จำนวน..........บาท
3.5.9 เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ในระหว่างเดินทางไปราชการ	จำนวน..........บาท
3.5.10 เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	จำนวน..........บาท
3.5.11 เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ไม่ใช่ตำแหน่งครู (ขตบ.)	จำนวน..........บาท
3.5.12 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	จำนวน.....103,600.....บาท
3.5.13 เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ	จำนวน..........บาท
3.5.14 เงินสำรองสำหรับเงินเค็อนและค่าจ้างที่กำหนดใหม่	จำนวน..........บาท
3.5.15 เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวน.....306,660.....บาท

3.5.16 บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่

และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องใน
การป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศไทย

จำนวน.....บาท

3.5.17 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี 2562 (Bonus)

3.5.18 เงินเพิ่มต่าง ๆ

จำนวน.....บาท
จำนวน.....213,800.....บาท
รวมทั้งสิ้น (Y) จำนวน.....9,355,400.....บาท

3.6 รายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ (ข้อ2) – ค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคลากร (ข้อ3)
(15,750,000 – 9,355,400) =6,394,600.....บาท
(ตัวอักษร) (.....เก้าล้านสามแสนห้าพันห้าที่สี่ร้อยบาทถ้วน.....)

$$\begin{aligned} \text{สรุป} \text{ จำนวนค่าใช้จ่าย} &= Y \times 100 &= 9,355,400 \times 100 &=30.42.....\% \\ \text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 (N)} &&&30,750,000 \end{aligned}$$

(ลงชื่อ) 

(นายสงวน กลางยศ)
ปลัดเทศบาลตำบลม่วงนา

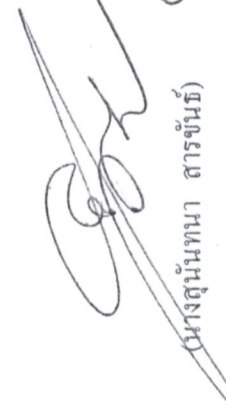
เจ้าหน้าที่งบประมาณ

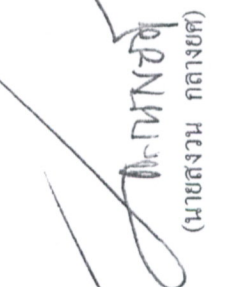
เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอหนองหาน จังหวัดกาฬสินธุ์

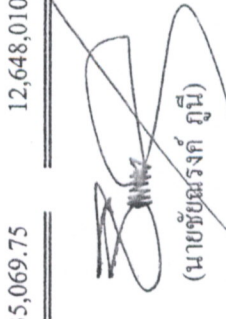
งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

ทรัพย์สิน	ปี 2560	ปี 2561
ทรัพย์สินตามงบประมาณ	25,265,711.17	30,834,867.12
เงินสดและเงินฝากธนาคาร (หมายเหตุ 1)	11,474,699.55	11,534,165.42
เงินฝาก- เงินทุนส่งเสริมกิจการเทศบาล(ก.ส.ท.)	774,170.20	825,701.25
ลูกหนี้เงินยืมเงินงบประมาณ		3,944.00
ลูกหนี้เงินทุน โครงการเศรษฐกิจชุมชน	286,200.00	284,200.00
รายได้ค้างรับ	12,535,069.75	12,648,010.67
หนี้สินและเงินสะสม		
ทุนทรัพย์สิน	25,265,711.17	30,834,867.12
เงินรับฝากต่างๆ (หมายเหตุ 2)	168,941.32	215,895.95
รายจ่ายค้างจ่าย (หมายเหตุ 3)	1,754,497.88	1,869,753.66
ผลัดส่งไปสำคัญ		3,944.00
เงินอุดหนุนระมัดระวัง (หมายเหตุ 4)		
เงินสะสม	6,396,814.90	6,138,940.19
ทุนสำรองเงินสะสม	3,928,615.65	4,135,276.87
เงินทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน	286,200.00	284,200.00
	12,535,069.75	12,648,010.67


นางสุนันทนา สารจันทร์
ผอ.กองคลัง


(นายสงวน กลางยศ)
ปลัดเทศบาล


(นายชัยณรงค์ ภูมิ)
นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

ด้านนายกตั้ง

(นางกาญจนา จงสมัย)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เลขที่ ๒๕๖๐
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

លេខ ២២២ អនក្រឹត្យ រដ្ឋបាល ក្រសួង កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

[illegible]

[illegible][illegible]

สำนักงาน



ที่ กส (ส.ทต.)๗๘๐๐๑ / ๒๔

สำนักงานเทศบาลตำบลวังนา
๗๒ หมู่ที่ ๒ อ. คอนจาน
จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอคอนจาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ฉบับ

ตามที่สภาเทศบาลตำบลวังนา ได้พิจารณาเห็นชอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมสภาเทศบาลตำบลวังนาสมัยสามัญครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น

เทศบาลตำบลวังนา จึงขอส่งร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่นำเรียนมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชาติ การพงษ์)

ประธานสภาเทศบาลตำบลวังนา

สภา ทต.วังนา

โทร. ๐-๔๓๐๑-๙๑๐๓

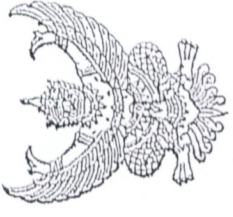
“จังหวัดกาฬสินธุ์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด”

นายก อบจ.กาฬสินธุ์

รองนายก อบจ.กาฬสินธุ์

หัวหน้าส่วน/กอง

ตรวจทาน/พิมพ์



ประกาศเทศบาลตำบลวังนา

เรื่อง ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ผ่านการเห็นชอบจากสภาเทศบาลตำบลวังนาในการประชุมสามัญสามัญครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ผ่านความเห็นชอบจากนายอำเภอตอนจนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายชัยณรงค์ ภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลวังนา



เลขที่รับ..... ๒๓๘ วันที่..... ๒๓๗
เทศบาลตำบลวังงิ้ว

วันที่ ๑๑ ๐๐๒๓.๐๒/๒๕๖๕

☐ คำแนะนำ ☐ กองคลัง
ที่ว่าการอำเภออุบลราชธานี ☐ กองการศึกษาศึกษา
แผนกทั่วไป ☐ กองการช่าง

๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง เห็นชอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

ด้านถึง หนึ่งร้อยหกสิบสี่ตำบลทั่วทั้งแขวงนา ที่ กส (ส.กต.) ๗๕๐๐๑/๒๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งส่งมาด้วย เทศบัญญัติฯ จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ได้เทศบาลตำบลวังนาได้เสนอร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผ่านการเห็นชอบจากสภาเทศบาลตำบลวังนา เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๔๙๒ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๔๑๑/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน จึงเห็นชอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และเมื่อเทศบาลตำบลบึงนา "ประกาศ"ใช้เป็นเทศบัญญัติแล้วให้สำนักทะเบียนจัดตั้งกล่าว จำนวนชุด ให้อำเภอทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาการดำเนินการแก้ไขเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับคดี
ตามระเบียบกรมกึ่งหนังสือที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญอย่าให้เกิด
ความเสียหายต่อทางราชการได้

ขอแสดงความนับถือ

of Wang and van der Vaart

— *religiosa*

(เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐)

น.๒๕๖๔๑๗๐

(นายสงวน นามสกล)

ปฏิทินเทศบาล
24 ก.ย. 2561

11/11/2015 12:11 PM

Page 100

1907-1908

10

7

1900
1901
1902
1903
1904
1905
1906
1907
1908
1909
1910
1911
1912
1913
1914
1915
1916
1917
1918
1919
1920
1921
1922
1923
1924
1925
1926
1927
1928
1929
1930
1931
1932
1933
1934
1935
1936
1937
1938
1939
1940
1941
1942
1943
1944
1945
1946
1947
1948
1949
1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025
2026
2027
2028
2029
2030
2031
2032
2033
2034
2035
2036
2037
2038
2039
2040
2041
2042
2043
2044
2045
2046
2047
2048
2049
2050
2051
2052
2053
2054
2055
2056
2057
2058
2059
2060
2061
2062
2063
2064
2065
2066
2067
2068
2069
2070
2071
2072
2073
2074
2075
2076
2077
2078
2079
2080
2081
2082
2083
2084
2085
2086
2087
2088
2089
2090
2091
2092
2093
2094
2095
2096
2097
2098
2099
2100
2101
2102
2103
2104
2105
2106
2107
2108
2109
2110
2111
2112
2113
2114
2115
2116
2117
2118
2119
2120
2121
2122
2123
2124
2125
2126
2127
2128
2129
2130
2131
2132
2133
2134
2135
2136
2137
2138
2139
2140
2141
2142
2143
2144
2145
2146
2147
2148
2149
2150
2151
2152
2153
2154
2155
2156
2157
2158
2159
2160
2161
2162
2163
2164
2165
2166
2167
2168
2169
2170
2171
2172
2173
2174
2175
2176
2177
2178
2179
2180
2181
2182
2183
2184
2185
2186
2187
2188
2189
2190
2191
2192
2193
2194
2195
2196
2197
2198
2199
2200
2201
2202
2203
2204
2205
2206
2207
2208
2209
2210
2211
2212
2213
2214
2215
2216
2217
2218
2219
2220
2221
2222
2223
2224
2225
2226
2227
2228
2229
2230
2231
2232
2233
2234
2235
2236
2237
2238
2239
2240
2241
2242
2243
2244
2245
2246
2247
2248
2249
2250
2251
2252
2253
2254
2255
2256
2257
2258
2259
2260
2261
2262
2263
2264
2265
2266
2267
2268
2269
2270
2271
2272
2273
2274
2275
2276
2277
2278
2279
2280
2281
2282
2283
2284
2285
2286
2287
2288
2289
2290
2291
2292
2293
2294
2295
2296
2297
2298
2299
2300
2301
2302
2303
2304
2305
2306
2307
2308
2309
2310
2311
2312
2313
2314
2315
2316
2317
2318
2319
2320
2321
2322
2323
2324
2325
2326
2327
2328
2329
2330
2331
2332
2333
2334
2335
2336
2337
2338
2339
2340
2341
2342
2343
2344
2345
2346
2347
2348
2349
2350
2351
2352
2353
2354
2355
2356
2357
2358
2359
2360
2361
2362
2363
2364
2365
2366
2367
2368
2369
2370
2371
2372
2373
2374
2375
2376
2377
2378
2379
2380
2381
2382
2383
2384
2385
2386
2387
2388
2389
2390
2391
2392
2393
2394
2395
2396
2397
2398
2399
2400
2401
2402
2403
2404
2405
2406
2407
2408
2409
2410
2411
2412
2413
2414
2415
2416
2417
2418
2419
2420
2421
2422
2423
2424
2425
2426
2427
2428
2429
2430
2431
2432
2433
2434
2435
2436
2437
2438
2439
2440
2441
2442
2443
2444
2445
2446
2447
2448
2449
2450
2451
2452
2453
2454
2455
2456
2457
2458
2459
2460
2461
2462
2463
2464
2465
2466
2467
2468
2469
2470
2471
2472
2473
2474
2475
2476
2477
2478
2479
2480
2481
2482
2483
2484
2485
2486
2487
2488
2489
2490
2491
2492
2493
2494
2495
2496
2497
2498
2499
2500
2501
2502
2503
2504
2505
2506
2507
2508
2509
2510
2511
2512
2513
2514
2515
2516
2517
2518
2519
2520
2521
2522
2523
2524
2525
2526
2527
2528
2529
2530
2531
2532
2533
2534
2535
2536
2537
2538
2539
2540
2541
2542
2543
2544
2545
2546
2547
2548
2549
2550
2551
2552
2553
2554
2555
2556
2557
2558
2559
2560
2561
2562
2563
2564
2565
2566
2567
2568
2569
2570
2571
2572
2573
2574
2575
2576
2577
2578
2579
2580
2581
25

24

๑๖-
๑๗.
๑๘.

นายกเทศมนตรีตำบลวังน้ำเย็น

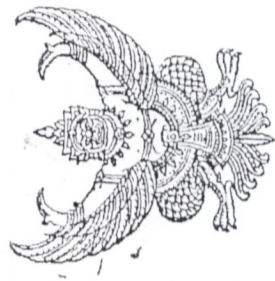
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

2025-03-05

លេខ ០០០/០០០/២១ = ក្រុមប្រឹក្សា ០៤២១ ព្រះបរមរាជវាំងក្រុងភ្នំពេញ : ២៣/១២/២០២១

(ឯកសារ ក្រសួង)

(៤២) ក្រុមហ៊ុនណាដែលក្លិននៃម្សៅ ក្រុមហ៊ុនកម្ពុជាធិបតេយ្យកម្ពុជា ។



พ.ศ. ๑๐๒๓.๑๒/๖ ๕๑๐

ที่ว่าการอำเภอดอนจาน

ถนนคำเม็ก-หนองแคน กส ๕๖๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สืบสำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลอนจาน และนางนา

อ้างอิง หนังสืออำเภอดอนจาน ที่ กส ๐๒๓.๑๒/ว ๑๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

จำนวน ๑ ชุด

ตามท้ออำเภอนี้ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลัเกณธ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียด
ตามทำนองนี้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว และเพื่อประโยชน์ในการ
เลือกระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ จึงแจ้งแนวทาง
ปฏิบัติในการเลือกระดับ การแต่งตั้ง การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ (พ.๑ - พ.๓๐)
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ กอบข. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้
เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งการจ้างหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง
ตามบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งที่
ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้ออกคำสั่ง
ดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

உள்ளே-வெள்கூறு

- Infektionen.

ขอแสดงความนับถือ

- O. Orono, Kermadec Islands

மேலேயே

ಅಂದವು ಸುಖವು ಸುಖವು ಸುಖವು

(นายบัญชา ธนอินทร์)

นายอำเภอกอนจาน

(๕) กองบัญชาการ

ปลัดเทศบาล
18 มี.ย. 2559

5. $\frac{1}{2} \log \frac{1}{2}$

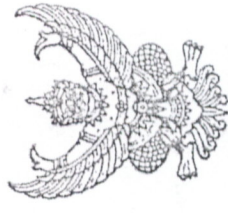
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

លេខ.០-៤៣១២-០៥៨៥

นายประสิทธิ์ แจ่มสุวรรณ

รองนายกรัฐมนตรีต่างประเทศ

- ๗๐๕(๒)๑๙๖๓ นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา



๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ประธาน ก.จ. จ. ก.ท. จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘
เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน
ของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่
๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง
(ระบบแห่ง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม
กฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ., ก.ท. จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยให้ใช้
บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังนี้

๑.๑ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๑.๒ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและ
มาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

/ ๒. กรณี...

๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศเลิกเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศเลิกเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๔. เมื่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ได้มีการประกาศและดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว หาก ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ได้ให้ความเห็นชอบการจัดข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แล้ว ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งการจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ตามบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งที่ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เห็นชอบ โดยให้คำสั่งดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

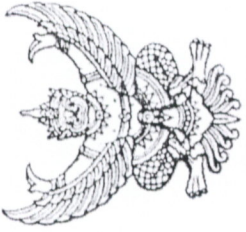
ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ประกาศเทศบาลตำบลม่วงนา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๑-๒๕๖๓)
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระบบแบ่งส่วนที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๒๔๒๑ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เทศบาลตำบลม่วงนา จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลม่วงนา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี (งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ฉบับเดิม) โดยให้เป็นไปตามประกาศเรื่องการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับนี้แทน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายชัยณรงค์ ภูณี)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา