

การติดตามและประเมินผลการบริหารและ
พัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอดอนจาน
จังหวัดกาฬสินธุ์

การติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงสร้าง/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
					เทศบาลดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายกเทศมนตรีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายกเทศมนตรีให้มีความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๑	-	/	ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายกเทศมนตรีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายกเทศมนตรีให้มีความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๑	-	/	ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายกเทศมนตรี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเลขานุการนายกเทศมนตรีให้มีความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๑	-	/	ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานเทศบาลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของประธานสภาให้มีความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี	๑	-	/	ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา

ที่	โครงสร้าง/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ ฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
					เทศบาล ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภาเทศบาล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของสมาชิกสภา เทศบาล ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ไม่ได้เข้าร่วม ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน ท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล) หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนักบริหารงาน ท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล) ให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน ท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนักบริหารงาน ท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) ให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนักบริหารงาน ทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) ให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา

ที่	โครงสร้าง/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
					เทศบาล ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน การคลัง (ผอ.กองคลัง) หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนักบริหารงาน การคลัง (ผอ.กองคลัง) ให้มี ทักษะ ความรู้ และความ เข้าใจ ในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน การศึกษา (ผอ.กองการศึกษา) หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนักบริหารงาน การศึกษา (ผอ.กองการศึกษา) ให้มีทักษะ ความรู้ และความ เข้าใจ ในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง) หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนักบริหาร งานช่าง (ผอ.กองช่าง) ให้มี ทักษะ ความรู้ และความ เข้าใจ ในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ตำแหน่งว่าง
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชนหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตามแนว ทางการพัฒนา

ที่	โครงสร้าง/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
					เทศบาล ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและ บัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตามแนว ทางการพัฒนา

ที่	โครงสร้าง/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
					เทศบาล ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๒๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๒๓	หลักสูตรเกี่ยวกับครูหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ คน ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๒๔	หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตามแนว ทางการพัฒนา

ที่	โครงสร้าง/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา			การติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
					เทศบาล ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น		
๒๕	โครงการส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-		อยู่ระหว่างการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด -๑๙	
๒๖	การพัฒนาาระบบ IT	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรมคอมพิวเตอร์, Internet	๑	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตามแนว ทางการพัฒนา	

โดยงานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด เทศบาลตำบลม่วงนา