



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลม่วงนา

โทร ๐๔๓-๐๑๙๑๐๓

ที่ กส ๗๘๐๐๑ / ๑๒๙

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity and transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment :ITA) โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักปลัด ฯ จึงขอความรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลม่วงนา รายละเอียดตามเอกสารที่นำเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรุณวรรณ อุทัยคำ)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งทิพย์ การประไพ)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความคิดเห็น....

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล
- ตาม
- มติของสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า วันที่ ๒๖/๑๐/๖๕

(ลงชื่อ)

(นายประเมศวร์ อิ่มแมน)

ปลัดเทศบาลตำบลม่วงนา

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ความเห็นของนายกเทศมนตรี
- ตาม
- มติของสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า วันที่ ๒๖/๑๐/๖๕

(ลงชื่อ)

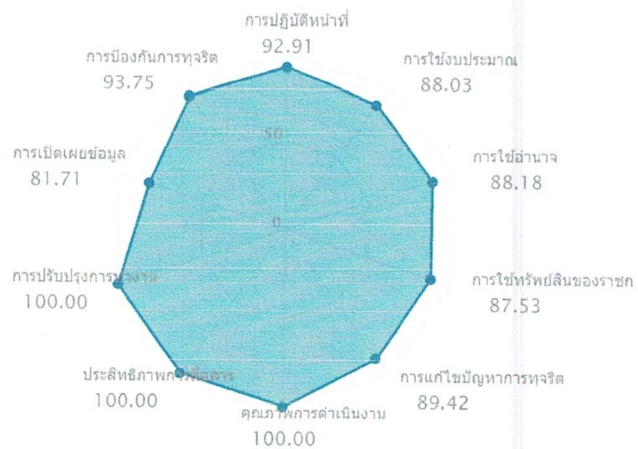
(นายทองปุ่น การักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงนา

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลม่วงนา : ๙๑.๘๖ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐
๔	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๙๑
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๔๒
๗	การใช้อำนาจ	๘๘.๑๘
๘	การใช้งบประมาณ	๘๘.๐๓
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๕๓
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๗๑

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ หน่วยงาน เทศบาลตำบลม่วงนา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ เท่ากับ ๙๑.๘๖ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๘๙.๒๑ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อเสนอแนะ หน่วยงาน เทศบาลตำบลม่วงนา ได้มีการดำเนินการตาม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๐๒ หน่วยงานจะต้องกำกับ กวดขัน ตรวจสอบให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานด้วยความเสมอภาคและอย่างเท่าเทียมกัน และให้เป็นไปตามคู่มือ การให้บริการประชาชนของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ข้อ ๑๐๕ หน่วยงานและผู้บังคับบัญชาควรมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ข้อ ๑๒๓ หน่วยงานควรจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้นำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง

ผลคะแนนแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงาน เทศบาลตำบลม่วงนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๘๗.๗๓ คะแนน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานควรเทศบาลตำบลม่วงนาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๑๒ ข้อมูลผู้บริหาร หน่วยงาน ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ติดต่อของข้าราชการประจำ ข้อเสนอแนะ ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลเปิดเผยข้อมูล เบอร์โทรศัพท์ของผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ คือ ปลัดเทศบาล,รองปลัดเทศบาล หรือผู้รักษาราชการแทนปลัดฯ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๑๐๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไม่ครบองค์ประกอบ ขาดรายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข้อเสนอแนะ ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๑๐๒ และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ให้ ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ ข้อ ๑๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่ครบองค์ประกอบ ขาดรายงานปัญหาอุปสรรค

และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อเสนอแนะ ให้งานงานเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๒๐ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ไม่ครบองค์ประกอบ ขาดรายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ข้อเสนอแนะ ให้งานงานเปิดเผยข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๘ รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ขาดองค์ประกอบในส่วนข้อปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ข้อเสนอแนะ ให้งานงานเปิดเผยข้อมูลและรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ไม่ครบองค์ประกอบ ขาดรายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ ให้งานงานเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๔๑ และรายงานแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน